



OBEC LUKOVÁ

Zastupitelstvo obce

čj. OULK xxx/2021
Sp. zn.: 53.2
Sk. zn.: A/5
Počet listů: 3
Počet příloh: 0
Počet listů příloh: 0

Směrnice pro tvorbu a čerpání sociálního fondu

Zastupitelstvo obce Luková vydává dne 14.12.2020 na základě ust. § 5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů a v souladu s § 10 písm. d) a § 84 odst. 2 písm. c) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích /obecní zřízení/, ve znění pozdějších předpisů tuto směrnici sociálního fondu obce Luková

Článek 1

Úvodní ustanovení

Sociální fond je účelový peněžní fond (dále jen „fond“), který Obec Luková zřizuje k zajištění sociálních potřeb zaměstnanců obce. Fond je určen zaměstnancům v hlavním pracovním poměru **na dobu neurčitou a uvolněným členům zastupitelstva** (dále jen „zaměstnancům“).

Článek 2

Tvorba fondu

Fond bude tvořen měsíčním přidělem finančních prostředků ve výši 3% mzdových prostředků zúčtovaných zaměstnancům uvedených v čl. 1 v běžném roce a zůstatkem z předchozích let. Prostředky budou uloženy na základním běžném účtu a jejich účtování bude vedeno samostatně na účtu 419 10. Dalším příjmem fondu mohou být peněžní a jiné dary určené fondu.

Článek 3

Použití a výdaje fondu

Rozpočet fondu tvoří:

1. peněžitý příspěvek (ve výši maximálně do 70 % horního limitu stravného při pracovní cestě 5 až 12 hodin stanovený zákonem) 100 % přímo z rozpočtu obce
2. Odměny a dary při výročí, ve výši dle článku 4
3. Nákup vitamínů a potravinových doplňků: 2.000,- Kč/rok.
4. Nákup dioptrických brýlí: 5.000,- Kč. (1x za 2 roky)
5. Penzijní připojištění zaměstnanců: 1.000,- Kč/ měsíc

Článek 4

Odměny a dary při výročí

Nárok na finanční odměnu, dar nebo příspěvek na rekreaci či, lázeňský pobyt mají zaměstnanci při dovršení 50, 55, 60 a 65 let věku nebo při prvním odchodu do důchodu následovně podle délky nepřetržitého zaměstnání u Obce Luková:

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| 1. délka zaměstnání: 1 – 5 let | 4 000 Kč |
| 2. délka zaměstnání: 6 – 10 let | 8 000 Kč |
| 3. délka zaměstnání: 10 a více let | 12 000 Kč |

U finanční odměny se ze SF odvede i daň, SP, ZP.

Bude-li se zaměstnancem zahájeno řízení pro neplnění pracovních povinností k Obci Luková nebo pro úmyslnou škodu zaměstnavateli, nebude mu odměna poskytnuta.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

1. Konkrétní užití fondu bude upraveno každoročním rozpočtem fondu schvalovaným zastupitelstvem obce. Výši prostředků fondu schvaluje zastupitelstvo obce Luková v rámci schvalování rozpočtu obce na příslušný kalendářní rok.
2. Výdaje z fondu lze uskutečnit jen do výše volných finančních prostředků. Na příspěvky z fondu není právní nárok.
3. Nevyčerpaná částka k 31.12. daného roku se převádí jako počáteční stav fondu k 1.1. následujícího roku.
4. Zrušuje se Sociální fond ze dne 14.12.2021
5. Směrnici sociálního fondu obce Luková schválilo zastupitelstvo obce Luková Usnesením č. xx/2021 dne 25.10.2020 s účinností od 01.01.2021.

Petr Celý
starosta obce

Ing. Petr Kotěra
místostarosta